

VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT

NUR ZUR ANSICHT – NICHT ZUR VERSENDUNG an Volkswagen
Der ‚Fragebogen Nachhaltigkeit‘ muss über die Konzern Business Plattform
an Volkswagen verschickt werden!

2. SUBLIEFERANTEN

Anforderung: Volkswagen erwartet, dass die Geschäftspartner für die Einhaltung der „Anforderungen des Volkswagen Konzerns zur Nachhaltigkeit in den Beziehungen zu Geschäftspartnern“ auch durch ihre *eigenen* Zulieferer Sorge tragen.

2.1 Hat Ihr Unternehmen eigene Lieferanten/ Dienstleister?

Ja Nein

Wenn ja:

2.2 Gibt es Vorgaben zum Umweltschutz, die Sie für Ihre eigenen Lieferanten/ Dienstleister ansetzen?

Ja Nein

2.3 Gibt es Vorgaben zu den Arbeitsbedingungen, die Sie für Ihre eigenen Lieferanten/ Dienstleister ansetzen?

Ja Nein

2.4 Gibt es Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz, die Sie für Ihre eigenen Lieferanten/ Dienstleister ansetzen?

Ja Nein

3. GESETZEINHALTUNG (Compliance)

Anforderung: Volkswagen erwartet von seinen Geschäftspartnern die Einhaltung der Gesetze des Landes, in dem sie tätig sind.

3.1 Verfügt Ihr Unternehmen über Strukturen und Prozesse, die die Einhaltung nationaler Gesetze sicherstellen? (Compliance Management System-CMS-)

Ja Nein

Falls „Ja“ → Ende

Falls „Nein“ → folgende Frage:

3.2 Wann werden Sie ein solches System eingeführt haben?

Monat Jahr

4. UMWELTSCHUTZ

4.1 Schaffung und Anwendung von Umweltmanagementsystemen

Anforderung: Umweltorientiertes Management ist eines der vorrangigen Ziele der Unternehmenspolitik. Volkswagen erwartet deshalb von allen Geschäftspartnern mit Produktionsstandorten ein geeignetes Umweltmanagementsystem. Darüber hinaus erwartet Volkswagen von seinen Hauptlieferanten ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach der internationalen Norm ISO 14001 oder der EMAS Verordnung der Europäischen Union.

4.1.1 Haben Sie ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem eingerichtet?

Ja Nein

Falls „Ja“ → Ende

Falls „Nein“ → folgende Fragen:

4.1.2 Besteht ein Umweltmanagementsystem ohne Zertifizierung?

Ja Nein

4.1.3 Gibt es in Ihrem Unternehmen eine(n) Ansprechpartner/Kontaktperson für Umweltschutz?

Ja Nein

4.1.4 Besitzen Sie verbindliche Umweltrichtlinien/-ziele bzw. eine Umweltpolitik?

Ja Nein

4.1.5 Sind in Ihrem Unternehmen Verantwortlichkeiten zum Thema Umweltschutz definiert?

Ja Nein

4.1.6 Existiert eine Aufzeichnung über die Einhaltung gesetzlicher und betrieblicher Vorgaben bzgl. des Umweltschutzes?

Ja Nein

4.1.7 Werden Ihre Mitarbeiter/-innen zum Umweltschutz informiert und qualifiziert?

Ja Nein

5. SOZIALSTANDARDS

Anforderung: Für Volkswagen ist die Achtung der allgemeinen Menschenrechte Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Volkswagen erwartet von seinen Geschäftspartnern daher die Einhaltung der allgemeinen Menschenrechte und des Arbeitsrechts in dem Land, in dem sie tätig sind.

5.1 Ansprechpartner

Gibt es in Ihrem Unternehmen eine(n) Ansprechpartner/Kontaktperson für Sozialstandards?

Ja Nein

5.2 Vereinigungsfreiheit

Anforderung: Das Grundrecht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten, wird anerkannt. Wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung gefördert werden.

5.2.1 Gewähren Sie Ihren Mitarbeiter(n)/-innen – gemäß den nationalen gesetzlichen Regelungen – das Recht, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden bzw. ihnen beizutreten?

Ja Nein

5.2.2 Sofern dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist: Gibt es alternative Formen der Mitbestimmung für Mitarbeiter/-innen in Ihrem Unternehmen?

Ja Nein

5.3 Diskriminierung

Anforderung: Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, wird gewährleistet. Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

5.3.1 Gewährleisten Sie Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatsangehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft und politischer Einstellung, soweit diese auf dem demokratischen Prinzip und der Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruhen?

Ja Nein

5.4 Zwangsarbeit / Kinderarbeit

Anforderung: Volkswagen lehnt jegliche wissentliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit einschließlich Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Häftlingsarbeit ab. Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

5.4.1 Nutzen Sie Zwangs- und Pflichtarbeit oder unfreiwillige Häftlingsarbeit?

Ja Nein

5.4.2 Beachten Sie das Mindestalter nach Maßgabe staatlicher Regelungen des Landes für die Zulassung zur Beschäftigung?

Ja Nein

5.5 Vergütungen

Anforderung: Die Vergütungen und Leistungen, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt oder erbracht werden, entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Mindestnormen bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Entsprechen die Vergütungen und Leistungen, die für eine normale Arbeitswoche gezahlt oder erbracht werden, mindestens den nationalen Normen bzw. den Normen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche?

Ja Nein

5.6 Arbeitszeiten

Anforderung: Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

Entsprechen die Arbeitszeiten mindestens den nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Normen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche?

Ja Nein

5.7 Mitarbeiterinformation

Werden Ihre Mitarbeiter/-innen zu Sozialstandards informiert und qualifiziert?

Ja Nein

6. ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Anforderung: Der Geschäftspartner hält die jeweiligen nationalen Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz ein und wird in diesem Rahmen die erforderlichen Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit der Beschäftigten treffen.

6.1 Sind in Ihrem Unternehmen die Verantwortlichkeiten und Aufgaben im Arbeits- und Gesundheitsschutz eindeutig geregelt (Arbeits- und Gesundheitsschutzorganisation)?

Ja Nein

6.2 Werden in Ihrem Unternehmen Gefährdungen beurteilt und daraus Schutzmaßnahmen entwickelt und umgesetzt als auch deren Wirksamkeit kontrolliert?

Ja Nein

6.3 Werden in Ihrem Unternehmen arbeitsmedizinische Vorsorgeuntersuchungen durchgeführt?

Ja Nein

6.4 Existiert in Ihrem Unternehmen eine innerbetrieblich organisierte Erste Hilfe?

Ja Nein

6.5 Werden Ihre Mitarbeiter/-innen über die mit Ihrer Tätigkeit verbundenen Gefahren und Schutzmaßnahmen unterwiesen?

Ja

Nein